

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ  
ФАКУЛТЕТ ИНЖЕЊЕРСКИХ НАУКА

ФАКУЛТЕТ ИНЖЕЊЕРСКИХ НАУКА  
УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ

Датум: 20.05.2015		
Од: (име)	Број:	Плошћ: (у квадрат)
01-1/17511		



**ПРАВИЛНИК О БЛИЖИМ УСЛОВИМА ЗА ИЗБОР У  
ЗВАЊЕ САРАДНИКА ФАКУЛТЕТА ИНЖЕЊЕРСКИХ  
НАУКА УНИВЕРЗИТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ**

На основу чланова 70, 71, 72 и 73 Закона о високом образовању (Сл. гласник РС", бр. 76/2005, 100/2007 - аутентично тумачење, 97/2008, 44/2010, 93/2012, 89/2013 и 99/2014), чланова 119, 123, 124, 125 и 205 Статута Факултета инжењерских наука Универзитета у Крагујевцу, Наставно-научно веће Факултета инжењерских наука Универзитета у Крагујевцу, донело је дана 21.05.2015. године

## **ПРАВИЛНИК О БЛИЖИМ УСЛОВИМА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ САРАДНИКА ФАКУЛТЕТА ИНЖЕЊЕРСКИХ НАУКА УНИВЕРЗИТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ**

### **I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ**

#### Члан 1.

Овај правилник дефинише минималне критеријуме које мора да задовољи кандидат приликом избора у звање сарадника (сарадник у настави и асистент) на Факултету инжењерских наука (у даљем тексту: Факултет).

#### Члан 2.

У звање сарадника Факултета може бити изабрано лице које испуњава услове прописане Законом о високом образовању, Статутом Универзитета у Крагујевцу (у даљем тексту: Универзитет), Статутом Факултета, као и услове дефинисане овим правилником.

#### Члан 3.

Лице које је правоснажном пресудом осуђено за неко кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова на високошколској установи, не може стећи звање сарадника.

У звање сарадника Факултета не може бити бирано лице које је имало тежи прекршај норми етичког понашања и против кога су изречене санкције као последица спроведеног дисциплинског поступка на високошколској установи.

#### Члан 4.

О испуњености минималних критеријума оцену доноси Комисија за писање извештаја.

Минимални критеријуми су потребни, али не морају да буду довољни за избор у звање.

Критеријуми обухватају наставни, научноистраживачки и стручни рад кандидата.

#### Члан 5.

Комисија за писање извештаја треба да утврди да ли кандидат задовољава минималне услове дефинисане овим правилником.

Приликом вредновања рада кандидата, Комисија за писање извештаја треба да оцени његову целокупну активност у текућем изборном периоду, наставну активност, научно-стручне резултате, учешће у пројектима, радне особине, придржавање прописаних процедура о дежурству на испитним и предиспитним

обавезама, спремност за додатне консултације и рад са студентима на предметима на којима је ангажован, спремност за ангажовање на допунским активностима, способност за тимски рад, сарадњу са колегама, допринос финансирању Факултета преко система радних задатака или других система, ангажовање у факултетским активностима, допринос афирмацији Факултета и Универзитета, допринос широј друштвеној заједници и др.

## II КРИТЕРИЈУМИ ЗА ИЗБОР САРАДНИКА

### Члан 6.

Звања сарадника на Факултету су:

- сарадник у настави и
- асистент.

Сви кандидати који се бирају први пут у звање сарадника у настави и асистента у обавези су да одрже приступне аудиторне или лабораторијске вежбе.

На поступак организовања и извођења приступних вежби примењују се одговарајуће одредбе Правилника о извођењу приступног предавања (01-1/617 од 26.02.2015. године).

### САРАДНИК У НАСТАВИ

#### Члан 7.

Сарадник у настави је студент мастер академских студија.

Сарадник у настави се ангажује на студијама првог степена (основних академских студија) за све облике вежби.

#### Члан 8.

Факултет бира у звање сарадника у настави на студијама првог степена студента мастер академских студија, који је студије првог степена завршио са укупном просечном оценом најмање осам (8).

За сарадника у настави бира се лице које поред услова из става 1. овог члана испуњава и следеће услове:

- да је положио испите са просечном оценом најмање 8 (осам) из наставних предмета уже научне области за коју се бира,
- да је у току студија показало интересовање за научноистраживачки рад из научних дисциплина за коју конкурише и
- да је студије завршио у року.

Сарадник у настави мора да поседује активно знање енглеског језика.

Провера знања енглеског језика вршиће се тестирањем кандидата или на основу интервјуа.

Сарадник у настави се ангажује на студијама првог степена (основних академских студија) за све облике вежби.

Као основни критеријуми за избор у звање сарадника Факултета узимају се просечна оцена, просечна оцена кандидата из предмета уже научне области за коју се бира, оцена добијена на приступним вежбама, смисао за наставни рад, дужина студирања, награде добијене за успех остварен за време студирања, научноистраживачки квалитети које је кандидат испољио кроз објављене радове, сарадња кандидата на пројектима Факултета и закључци на основу интервјуа.

Интервју са кандидатима обавља Комисија за писање извештаја у присуству декана Факултета и шефа катедре.

Интервју се организује у циљу добијања општег утиска о кандидату.

Сарадник у настави се ангажује на период од годину дана, уз могућност продужења уговора за још једну годину у току трајања студија, а најдуже до краја школске године у којој се завршавају мастер академске студије које је уписао.

Приликом продужења уговора вреднују се претходни наставни рад кандидата (на основу резултата студентских анкета и непосредног увида предметних наставника у рад кандидата), радне особине кандидата, способност за тимски рад и други остварени резултати у изборном периоду.

Неопходно је да просечна оцена сарадника на свим предметима на којима је био ангажован и оцењен у претходној школској години буде прелазна. Узимају се у обзир само оцене са предмета на којима је анкету радило најмање 10 студената.

## АСИСТЕНТ

### Члан 9.

Асистент је студент докторских академских студија.

Асистент се ангажује у настави на студијама првог и другог степена за све облике вежби.

Са лицем изабраним у звање асистента декан Факултета закључује уговор о раду на период од три године, са могућношћу продужења за још три године.

### Члан 10.

Асистент мора да је завршио основне академске студије са просечном оценом најмање 8, мастер академске студије са просечном оценом најмање 8 и просечном оценом најмање 8,5 из предмета уже научне области за коју се кандидат бира.

Асистент мора да поседује активно знање енглеског језика.

Провера знања енглеског језика вршиће се тестирањем кандидата или на основу интервјуа.

Као основни критеријуми за избор у звање асистента Факултета узимају се: просечна оцена, просечна оцена кандидата из предмета уже научне области за коју

се бира, оцена добијена на приступним вежбама, смисао за наставни рад који је кандидат испољио радећи као сарадник, дужина студирања, награде добијене за успех остварен за време студирања, научноистраживачки резултати које је кандидат испољио кроз објављене научне и стручне радове, учешће кандидата на пројектима, закључци на основу интервјуа и др.

Интервју са кандидатима обавља Комисија за писање извештаја у присуству декана Факултета и шефа катедре.

Интервју се организује у циљу добијања општег утиска о кандидату.

Приликом поновног избора у звање асистента вреднују се: претходни наставни рад кандидата (на основу резултата студентских анкета и непосредног увида предметних наставника у рад кандидата), научноистраживачки резултати остварени у претходном изборном периоду, учешће на пројектима, стручни рад, допринос афирмацији Факултета и Универзитета, способност за тимски рад, ангажовање у Факултетским активностима и други остварени резултати.

Неопходно је да просечна оцена асистента у спроведеним анкетама, на свим предметима на којима је био ангажован и оцењен у претходној школској години, буде прелазна. Узимају се у обзир само оцене са предмета на којима је анкетирано најмање 10 студената.

### III ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

#### Члан 11.

Овај правилник ступа на снагу наредног дана од дана објављивања на сајту Факултета.



ДЕКАН ФАКУЛТЕТА

Др Мирослав Живковић, ред. проф.

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized cursive letters, located to the right of the printed name of the Dean.